	илова №7 «Минора қуриш экспедицияси» АЖ Кузатув кенгашининг баённомаси «08» июнь2016-йил

«ТАСДИҚЛАНДИ»
ОАЖ "Минора қуриш экспедицияси»
Акциядорларнинг умумий йиғилиши қарори
«27» июньдан 2016-июнь

"МИНОРА ҚУРИШ ЭКСПЕДИЦИЯСИ»
Акциядорлик жамиятида
Манфаатлар тўқнашуви пайдо бўлганда
кўриладиган чоралар тўғрисидаги
НИЗОМИ

ҚАРШИ 2016-йил

Мундарижа

I. Умумий қоидалар……..……. 2
II. Низом доирасидаги, бўйсунувчи шахслар ……//…….. 2
III. Манфаатлар тўқнашувининг сабаблари……..2
IV. Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш.....3
V. Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш.....4
VI. Якунловчи қоидалар.....5

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси, АК Низоми "Минора қуриш экспедицияси» амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилиб 9-сонли (рўйхат. 11.02.2016г. №02-02 / 1-187 бошлаб) ҳам 31.12.2015-йил дан корпоратив бошқарув тизимини акциядорлик жамиятлари самарадорлигини ошириш ва такомиллаштириш учун комиссияси йиғилиши томонидан тасдиқланган ва - Корпоратив бошқарув кодексининг, Жамият (бундан кейин жамияти)вманфаатларини бир келишмовчилик юзага келгандава уларнинг ҳал этиш тартиби шароитларини белгилайди.

Жамиятда фаолият кўрсатувчилар (ўз бошқарув ва назорат органлари, офицерлар, ходимлар) ва мол-мулкни ёки унинг акциядорлари, бизнес ҳамкорлар ва бошқа манфаатдор шахсларнинг бошқа манфаатларини мол-мулк ёки бошқа манфаатлар ўртасидаги қарама-қарши манфаати (корпоратив келишмовчилик) тўқнашувини олиб келиши мумкин бўлган ҳолларда жамият келишмовчиликларни ҳал этади.

2. Жамият фаолиятининг давомида- Жамият раҳбарияти ва манфаатдор ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини (ёки) унинг ходимлари ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) бузилиши натижасида манфаатдор томонлар) бошқа шахслар ўртасида вужудга келиши мумкин.

3. Ушбу Низомга кўра манфаатлар тўқнашуви қуйидагиларни ўз ичига олади:

кўп акциядорлар (акциядорлар, катта акциялар тўпламига эга бўлган киши) ва Акциядорлар (акциядорлар акцияларни бир кичик сонинга эгалик қилувчи) ўртасида;

бошқарув органлари ва унинг акциядори (лар) ўртасидаги;

бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, ходимлар ва жамият пудратчилар органлари ўртасидаги;

Жамият вазифаларини амалга оширишда жамият ходимлари ва мансабдорлар ўртасида,

II. Низом доирасидаги, бўйсунувчи шахслар

4. Низом Жамиятнинг барча ходимлари, маъмурий ҳолатига ва даражасидан қатъий назар, баробар тарзда назорат қўлланилади.

5. Ушбу Низомнинг талаблар мувофиқлигини, уларнинг ички ҳужжатларда, тегишли мажбуриятлар улар билан шартномада белгиланган ҳолларда, фуқаролик шартнома асосида жамият билан ҳамкорликда жисмоний шахсларга амал қилади ёки қонун томонидан тўғридан-бўйсунади.

III. Манфаатлар тўқнашувининг сабаблари

6. Корпоратив тўқнашувлар натижасида Жамиятнинг бошқарув органлари ва акциядорлар томонидан, жамиятнинг бир ва кўп акциядорлар ўртасида вужудга келиши мумкин:

қонунлар, норматив ҳужжатлар талабларига риоя қилмаслик

Жамият ички ҳужжатлар;

Акциядорлар кузатув кенгаши томонидан қабул қилинган Жамият фаолияти тўғрисидаги муҳим таъсирга эга ва акциядорлар умумий йиғилишлари орқали ечимлари топилиши керак;

Катта битимлар ва тегишли томонлар билан хулосаси ваколатли органлар олдиндан тасдиқланган ҳолда;

Жамият молиявий ҳолатда ёмонлаштириши мумкин бўлган назорат органлари қарорлар қабул қилиш;

Бошқа жамиятлар акциялари (акциялар) мулкчилик тўғрисидаги амалдаги қонун ёки бошқа ижро этувчи ҳокимият органлари бўлиб ўтган позицияларни Жамият бошқариш органлари аъзоларига мувофиқ томонидан тўлиқ ошкор бўлмаган ахборот маълумотларни таъминлаш.

7. Бошқарув ва назорат органлари, офицерлар, ходимлари ва пудратчи ўртасида қуйидаги тўқнашувлар, манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин:

қонун ҳужжатларига, норматив ва Жамият ички ҳужжатлари билан мос эмаслиги;

Жамият томонидан ва қарши томон ҳам шартнома мажбуриятларини бажармаслик,;

Жамият унинг Низомда белгиланган мажбуриятларини қонун ҳужжатларида белгиланган бажаришга этишмовчилиги;

8. Жамият ва ходимлари ўртасида манфаатлар тўқнашувини, ходимлар томонидан қуйидаги ҳолатларда олиб келиши мумкин:

қонун ва Жамият ички ҳужжатлари бузилишлари;

Жамият унинг мажбуриятлари қонун ва низом ҳужжатларида белгиланган бажаришга этишмовчилиги

Бошқа жамиятлар молиявий манфаатларини мавжудлиги;

бошқа расмий ташкилот менежери ишлаш ёки унинг бошқарув органларида иштирок этиш;

Жамият манфаатларини ҳисобидан бошқа ташкилотлар учун бизнес имкониятларини эмас шахсий манфаатларини таъминлаш.

IV. Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш

9. Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар ва ходимлар томонидан бажарилиши мажбурий бўлган чора-тадбирлар

10. Жамият ходимларининг қизиқтирган низоларни олдини олиш мақсадида бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахсларнинг қонунга, қоидаларга, уюшмалар ва Жамият ички ҳужжатлари мақолалар кўрсатилган тартибда риоя этиши лозим;

Қонун ҳужжатларига мувофиқ ва жамият ички ҳужжатлар тартиби ўз мажбуриятларини виждонан амалга ошириш;

Бизнес алоқа қоидаларига риоя этиш;

зиддиятли вазиятларга сабаб бўлиши мумкин бўлган ҳаракатлари ва қарорлари фаол ҳаракат қилиш;

Жамиятни самарали назорат билан таъминлаш;

Жамият манфаатлари учун ишлаш;

Улар томонидан сотиб олинган акцияларнинг даромади, жинси, ирқи, дини, миллати, тили, дини, ижтимоий келиб чиқиши, шахсий ёки ижтимоий ҳолатидан қатъий назар барча акциядорлар тенг муомала таъминлаш;

Жамият алоқадорликда эҳтимоли бор ноқонуний фаолиятини рад этиш;

Устав ва Жамият ички ҳужжатларига мувофиқ ички ва ташқи мониторингини амалга ошириш;

катта операцияларни жамият ваколатли органлари олдиндан тасдиқлаган ҳолда тегишли томонлар билан битимлар қилиш;

Бозор қийматини аниқлаш учун мустақил баҳоловчи бир танлов асосида жамият активлари қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда операциялари бўйича қарорлар қабул қилиш;

Алоқадор шахслар тўғрисидаги маълумотлар интеграциясини таъминлаш;

Филиаллари билан битимлар ташкил тартибини таъминлаш;

Жамиятнинг Кузатув кенгаши билан бошқарув ва назорат органларининг бошқа юридик шахслар билан жамият раҳбарлари иштирок этишини мувофиқлаштиришни таъминлаш;

Амалдаги қонун ҳужжатларига ва ахборот сиёсати тўғрисидаги низомга мувофиқ жамият фаолияти ошкорлигини қўшимча маълумотларга мувофиқ таъминлаш;

Молиявий ҳисоботлар ва реклама мақсадида, шу жумладан, акциядорлар ва муҳарриридан ва супервайзерлар ва бошқа манфаатдор томонлар, тақдим этилган бошқа нашр маълумотларнинг тўғрилигини таъминлаш;

Бундай маълумотларга кириш ҳуқуқига эга шахслар томонидан махфий ва бошқа нозик маълумотлардан фойдаланиш мақсадида қатъий мувофиқни таъминлайди;

Оммавий ахборот воситалари ва бошқа манбалардан Жамият ҳақида салбий маълумотларнинг бутунлигини ва холислигини кўриб ўз вақтида салбий ёки нотўғри ахборот кўриниши аслида ҳолида ўз вақтида жавоб етказиш;

Уларнинг дастлабки ривожланиши босқичларида низоларни ўз вақтида аниқлаш таъминлаш;

Ўз вақтида бир келишмовчилик вазият пайдо учун қулай шароитлар юзага келмаслиги учунходимлар устунлигини таъминлаш;

расмий ёки унинг оила аъзолари бир молиявий манфаати бор бўлган шахсларнинг ходимларни хабардор этиш ва улар билан жамият келажаги ёки бизнес қилиш ниятида эканлиги аниқлаш;

Жамиятни аниқ ва пухта ташкил этилган ҳолатда акциядорлари ва келишмовчилик мавзуси бўлиши мумкин бўлган масалалар ҳақида кенг маълумот бериш учун ўз вақтида етказиб бериш.

Кузатув Кенгаши бошқарув қарорлари холислик ва мустақиллигини таъминлаш учун мустақил аъзолари номзодини ишонч ҳосил қилиш учун ҳаракат қилиш.

V. Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш

11. Манфаат келишмовчиликлар ва улар билан шуғулланиш мажбуриятларини ҳисобга олиб кузатув кенгаши ёки корпоратив маслаҳатчи ёки унинг шаклланиши ёки Жамиятнинг Кузатув кенгаши томонидан манфаатли йўл билан ҳал этиш Кузатув кенгаши ёки Қўмитаси мустақил аъзоси томонидан тайинланади, бир одил учинчи шахсга бутунлай берилади.

12. Жамият мансабдор шахслари ваколатли ҳозирги ҳолатига органи (маслаҳатчи) томонидан бу масала янада кўриб чиқиш учун умумий кураш ва моҳиятан зарур ҳужжатлар дастлабки баҳолаш, таъминлаш орқали сиз келишмовчилик келиб чиқиши ҳақида қабул даволаш ҳақида кузатув кенгашининг беш кун ичида хабардор этиши шарт. Кузатув кенгаши мустақил аъзоси, (қўмита) мавжуд бўлса, ва бу масала кўриб тузиш кузатув кенгаши билан таъминлаш.

13.Жамият таркибий бўлинмалари даражасида келишмовчиликларни бартараф этиш имконияти тақдиридаижроия органи келишмовчилик сабабларини аниқлайди ва келишмовчилик қандай ҳал қилинишини аниқлайди ва Жамиятнинг Кузатув Кенгашига келишмовчилик охирида хулосани тақдим этилади.

14. Жамият кузатув кенгаши, ушбу масалалар бўйича барча акциядорлар кўпроқ маълумот билан таъминлаш учун зарур қарор ёки ички қоидалар ўзгартириш кириш Жамият ижро органи раҳбари таклифига кўра, сабабларини бартараф этиш мақсадида акциядорлар умумий саволлар ва талабларини таҳлил қилиш даволаш ва бу турдаги бошқа фаолиятни олиб боришлари мумкин.

15. Икки иш куни мобайнида унинг водеалар ривожи ҳар қандай босқичида таъсир ёки жамият ижроия органи манфаатларига таъсир қилиши мумкинлиги, келишмовчилик ҳақида ахборотни хулоса қилади ва бу ҳал этилади бу масала бўйича қоиданинг ваколатли орган ва Кузатув кенгаши таъминлаш орқали янада кўриб чиқиш учун Кузатув кенгашига келишмовчиликни ҳал этиш тартиби тўғрисидаги қарори учун тақдим этилади.

16. Келишмовчиликга изоҳ бериш ёки мавжуд Жамият ички ҳужжатларни ўзгартириш учун бирор эҳтиёж бор бўлса Кузатув кенгаши ёки ижрочи органи бир ҳужжат ишлаб чиқиш бўйича қарор ёки тегишли ўзгаришлар қилиш керак.

17. Жамиятнинг юзага келадиган ҳар қандай манфаатлар тўқнашуви ўз вақтида ҳал этиш учун бошқариш ва уларни тез уларнинг сабабларини аниқлаш учун органлари лозим бўлади:

Ривожланаётган манфаатлар тўқнашувини қуйидаги ҳолатлар келтириб чиқатиши мумкин:

Бошқарув органлари ваколатига масъулияти ўртасида яққол фарқ;

Жамият ўрнини аниқлаш учун иложи борича келишмовчилик тўғрисидаги моддаларга кўра тезроқ тегишли қарор қабул қилиш ва низолашаётган бошқа партияларни эътиборга олиш;

қонунлар, меъёрий, Устав ва ваколатли бошқарув органи томонидан тасдиқланган ички норматив ҳужжатлар асосида келишмовчиликка ундаган сўров ёки талабини бериш ва келишмовчилик ва Жамият мавқеини асослаб тўлиқ батафсил жавоб бериб бошқа партияга юбориш;

Манфаатлари таъсири ёки келишмовчилик таъсир кўрсатиши мумкин бўлган шахсларнинг, маълумотлари ва келишмовчилик ҳақида қарор қабул қилиш;

18. Акциядорлар ўртасида жамият раҳбарияти ва органлари ва акциядорлар ўртасида корпоратив низоларни ҳал этиш учун:

Ваколатли шахс ёки корхона ваколатли органи ўз ихтиёрида воситалари қонун, Устав ва Жамият ички ҳужжатлари қоидаларини баён қилиш учун маълумот ва ҳужжатлар келишмовчилик билан боғлиқ бўлган акциядорлар таъминлашда, акциядорлар ўртасида музокараларда иштирок этиши мумкин;

Жамият томонидан ваколатли органлари ёки шахслар акциядорлар томонидан келишмовчилик ҳал қилиш бўйича лойиҳаси ҳужжатларни имзоланган бўлиши керак ҳамда тайёрлаш, акциядорлар учун маслаҳат ва тавсиялар беради. ўз ваколатлари доирасида жамият номидан у зиддиятини ҳал этишга ҳисса қўшиши мумкин бўлган даражадаги акциядорларнинг содиқлигини таъминлаш;

ўз ваколатлари билан мувофиқ Жамиятнинг бошқарув органлари корпоратив зиддиятини ҳал қилиш бўйича қарор ижросини ташкил этади ва низолашаётган бир партия Жамият номидан имзоланган битимлар ижросини осонлаштириш учун келишмовчилик ва жамиятнинг томонлар тартиби, усули, вақт ва уларни бажариш учун бошқа шартлар асосида ҳеч ўз мажбуриятларини моҳияти бўйича низо бўлган ҳолларда, Жамият низони ҳал қилиш ва жамият низолашаётган томонларни таклиф билан ҳал этишга уринмоғи керак;

19. Ушбу чора-тадбирлар рўйхати тўлиқ эмас ва, қизиқтирган низоларни секторига қараб зиддиятини ҳал қилишнинг бошқа шакллари бўлиши мумкин бўлган бошқа ҳоллари ҳам белгиланган бўлиши керак.

VI. Якунловчи қоидалар

20. Мазкур Низомга шунингдек унга тузатишлар кўпчилик овози билан Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланади.

21. Мазкур Низом, шунингдек жамият раҳбарияти органи билан учрашувига мос қарор имзолангандан сўнг ўн кун ичида унинг корпоратив Интернет веб-сайтида жамият томонидан маълум қилиниши, унга ўзгартириш ва қўшимчалар киритилади.

22. Ушбу Низом 01.01.2017-йилдан кучга киради.